

## GRAND EST



Le cabinet d'expertise comptable Cléon Martin Broichot accompagne les entreprises et oriente leurs stratégies en comptabilité, audit légal et gestion des ressources humaines.

**CLEON MARTIN BROICHOT**  
EXPERTS COMPTABLES / COMMISSAIRES AUX COMPTES

[www.cleon-martin-broichot.com](http://www.cleon-martin-broichot.com)

**CGP**  
EXPERTS COMPTABLES  
Conseil - Gestion - Pharmacie

[www.conseil-gestion-pharmacie.com](http://www.conseil-gestion-pharmacie.com)

Par Nicolas Saillard, associé expert-comptable au cabinet Cléon Martin Broichot (Côte-d'Or) et membre du groupement CGP

## POPULATION ÉTUDIÉE 73 OFFICINES

### ZONE GÉOGRAPHIQUE

- 44 % en zone urbaine et centre commercial
- 56 % en zone rurale et gros bourg

### CHIFFRE D'AFFAIRES

Parmi elles, 7 réalisent un CA < 1 M€, 41 entre 1 et 2 M€ et 25 > 2 M€

### Focus sur :

- Les honoraires de dispensation et d'ordonnance, un poste de plus en plus clé dans la rentabilité de l'officine
- Charges de personnel : point sur les ratios importants en cette période de tension sur le marché du recrutement

## Honoraires de dispensation et d'ordonnance du pharmacien

L'honoraire de dispensation est la rémunération que perçoit un pharmacien pour la délivrance de médicaments. Il existe des honoraires liés au conditionnement des médicaments et d'autres spécifiques à l'exécution d'une ordonnance. Nous constatons sur l'année 2021 un niveau moyen d'honoraires cumulés (dispensation et ordonnance) de 205 k€ contre 190 k€ en 2020. L'indicateur majeur dans l'analyse de ces honoraires est leur proportion dans le chiffre d'affaires total de l'officine. Ils représentent ainsi 10,65 % du chiffre d'affaires total, en très légère augmentation (+0,5 point).

## Charges de personnel

En cette période de tensions sur le marché du recrutement, les pharmaciens s'interrogent souvent, à juste titre, sur la proportion maximale que peut atteindre la masse salariale dans les ratios économiques de l'officine, sans déséquilibrer la rentabilité de leur structure. Entre 2020 et 2021, le ratio masse salariale/chiffre d'affaires reste stable et proche de 13 %. À noter : nous nous attendons à une hausse de ce ratio dans nos statistiques 2022 compte tenu d'une hausse certaine des rémunérations à l'embauche constatée depuis plusieurs mois.

### HONORAIRES DE DISPENSATION ET À L'ORDONNANCE

EN K€	2021	2020	Var.	%
Ventes HT	1 653,3	1 647,7	5,6	0,34 %
Honoraires de dispensation	145,0	144,2	0,8	0,58 %
Honoraires à l'ordonnance	60,3	46,3	14,0	30,26 %
Autres prestations	66,3	50,6	15,7	30,93 %
Ventes + Prestations	1 924,9	1 888,8	36,1	1,91 %

### CHARGES DE PERSONNEL

EN K€	2021	2020	Var.	%
Rappel CAHT	1 924,9	1 888,8	36,1	1,91 %
Charges de personnel	212,6	210,5	2,1	1,01 %
Cotisations sociales TNS	46,3	41,2	5,1	12,46 %